

Ordinær generalforsamling, Eckersberg Børneunivers, 27. April 2021 kl. 19, online på Teams.

Referat

Mads indleder med at byde velkommen.

1. Valg af dirigent
Bestyrelsen foreslår Søren Hansen.
Søren konstaterer, at generalforsamlingen er indkaldt lovligt (den 12. April) og beslutningsdygtig.
2. Beretninger
 - a. [Bestyrelse/formand](#)
 - b. [Tilsynsførende - Trine Fangel](#)
 - c. [Ledelse](#)

Spørgsmål fra Kathrine Svane vedr. Forældrearbejde:

Det er vigtigt, at vi deltager i forældrearbejde, og det er ikke frivilligt, og vi skal alle deltage i forældrearbejdet. Men når man sender en besked ud til en forældregruppe, så forventer man et svar – kan man komme eller kan man ikke. Sidste gang jeg sendte en besked ud, der kom ingen svar. Det jeg vil sige, er at vi bliver nødt til at kigge indad, ledelse og bestyrelse. Er det fordi vi ikke gør nok ud af at fortælle forældrene om vilkårene ved indmelding. Eller skal vi kommunikere anderledes? Jeg kunne godt tænke mig at vi tager det op – hvordan får vi mere opmærksomhed på dette?
Anden ting: Jeg vil gerne spørge: der var kommet flere penge, så børnene kunne få undervisning til senere på dagen – hvorfor skal der flere penge til for at de får det, de plejer at få.

Mads vil gerne svare på første spørgsmål. Tak til Kathrine – vi er enige. Som bestyrelse er det noget vi bliver nødt til at have fokus på. Det har vi også, men måske ikke nok. Det er ikke kun din gruppe der er et problem med. Vi skal trykke på en større knap.

Martina: Rent konkret mens jeg har siddet i bestyrelsen - vi har prøvet mange forskellige tiltag, men det kan være I forældre har nogle gode idéer. Det lykkedes meget godt med arbejdslovdage, mens grupperne lider lidt.

Mads: Det vigtigste i forhold til engagementet er at man gerne selv må sætte i værk. Vi er så fri en friskole, at man gerne vil gøre tingene. Men denne besked er nok til dem der ikke deltager i generalforsamlingen: man må gerne gøre tingene, uden der kommer nogen og fortæller det.

Kathrine: Jeg har tænkt på at hvis man på forhånd i en årsplan planlagde arbejdsweekenderne for skoleåret. Så er man ikke bare den lille gruppe på skolen, men der kunne foregå mange ting. Det kunne måske hjælpe noget.

Silke: I forhold til det andet spørgsmål - lærerne har de timer, de skal arbejde. Før har vi haft timer, hvir de var lagt sammen flere lag. Og værksteder var blandet.

Marianne: Restriktionerne siger, at vi ikke må blande børnene. Samtidig må lærerne helst ikke bevæge sig mellem forskellige klasse - dvs. Én lærer til én klasse. Lærerne har ikke fuld undervisning i hele børnenes skema. Vi ønsker helle ikke at overbelaste lærere så meget, så nogen går ned på det. Vikarer er svære at få (kvalitet). Derfor har vi prioriteret de største først. Så selvom man arbejder i mellemgruppen har man lagt timer i store- og ældste over middag.

Da vi fik penge fra staten valgte vi at give mellemgruppen flere penge. Vi spurgte eget personale om nogen vil lægge ekstra timer. Og vi har trukket Laura og Anja ud af SFO og givet deres timer til mellemgruppen. Vi har valgt kun at sende de nødvendige informationer ud på intra, så ikke alle har fået denne information.

Søren: Spørgsmål fra Mette/Thomas om plan for ledelse fremadrettet. Dette kommer senere.

Søren: Der er kommet tilslutning til Kathrines forslag om forældrearbejde.

3. Fremlæggelse af regnskab og budget jvf. Vedtægter

Ved Lars.

Jeg har skåret fremlæggelsen ned på opfordring. Det fulde regnskab samt budget kan fås ved forespørgsel.

BH: Budget på +89. Resultat giver 8. Bl.a. pga. Hensættelser til feriepenge.

SFO (som der nu kommer separat regnskab for – budget kommer først med i 2021): Resultat på 108kkkr.

Skole: Budget indeholder SFO. Resultat 155kkkr på budget – endeligt overskud på 345kkkr.

Det giver en overskudsgrad på 3,5%.

Balance: Omsætning på 13,3 millioner for universet. Samlet overskud på 461kkkr for universet.

Aktiver: Ejendomme falder i værdi, pga. Afskrivning – egenkapital steget. Vi betaler selvfølgelig af på gæld hvert år.

Feriepenge: De feriepenge vi skylder de ansatte for deres optjente feriepenge. Den gæld er skiftet fra kortfristet til langfristet. Derudover er et lån fra Sønderborg kommune på 700kkkr blevet eftergivet. Disse 700kkkr tages som en indtægt henover afskrivningstiden på ejendommen. Sammenlagt ser det fint ud.

Antal børn i skolen har vi set et fald fra 148, da vi var flest til forventet 128 efter sommerferien i 2021. Det skal vi tilpasse os til og det gjorde vi sidste år med afskedigelse af ansatte. Vi har dybest set kun to muligheder – flere børn eller tilpasninger til antallet.

Budgettet for 2021 forudser et overskud på 452kkkr.

Spørgsmål:

Søren Hansen: Hvorfor eftergiver sønderborg kommune gæld?

Lars: Lånet var rente- og afdragsfrit.

Mads: Lånene var for dyre at håndtere for kommunen. De har afskaffet alle.

KORT PAUSE (3 MIN)

4. Valg til bestyrelse

Randi: Modtager genvalg.

Maibrit: Ønsker ikke genvalg

Martina: Ønsker genvalg

Martina er i børnehaven nu, men kan ikke stille op for børnehaven længere.
Dvs. Vi har to kandidater til 4 pladser.

Lars: Vi får brug for at vælge 4 personer. 2 skal være i skolen. 1 skal være i børnehaven, og 1 kan være begge. De to der modtager genvalg kan kun vælges i skolen. Dvs. Vi får brug for mindst én fra børnehaven, og mindst én mere.

Søren: Vi skal høre, om der er nogen der vil stille op til bestyrelsen for skolen hhv. Børnehaven.

Lotte Kongslau (børnehave) melder sig som suppleant.

Martina: Er der nogen der har spørgsmål til hvordan det er at være i bestyrelsen. Personligt er jeg med i bestyrelsen fordi vi kan påvirke vores børns skolegang. Nogle af de store emner er den gamle SFO-bygning og rejsen med at definere Eckersbergs fremtidige værdier og værdigrundlag - den proces er vi startet på men er langt fra i mål.

Lars: Der blev sendt ud, at vi kommer til at mangle en kasserer og en bygningsansvarlig. Det er ikke nødvendigvis de poster man får. Bestyrelsen skal konstitueres – den udmelding var ment som en appetitvækker.

Mads: Hvis vi ikke har nok opstillede så sker der det, at vi indkalder til en ekstraordinær generalforsamling hvor vi skal finde kandidater. Vi har fået tilsagn fra flere, der gerne vil –bar e ikke nu. Man skal selvfølgelig have tiden og man skal brænde for det. Vi holder møde ca. hver måned af 2-3 timers varighed, og dertil arbejde ind i mellem. Hvis vi ikke finder kandidater nu på mødet vil vi indkalde en ekstraordinær generalforsamling.

Søren:

Randi er valgt til bestyrelsen for skolen. Martina er valgt. Der bliver indkaldt til en ekstraordinær generalforsamling, når bestyrelsen er klar til det.

(Ingen indkommende forslag)

5. Godkendelse af bestyrelsens indstilling til ledelse

Mads: Vi har haft fornøjelse af ledelsesteam der har fungeret fint siden opsigelsen. Det vi aftale var en aftale frem til generalforsamlingen. Hvorefter vi i fællesskab kunne se hinanden an, og om strukturen var rigtig. Det har vi evalueret løbende i bestyrelsen og sammen med ledelsen. Derfor har vi valgt at indstille den nuværende ledelse til varig ansættelse. Det er sådan at man kun have én skoleleder ansat. Der har vi skrevet Silke på som skoleleder. Marianne og Tine er tituleret leder.

Det vi skal godkende nu her er Silke som skoleleder og Marianne og Tine som øvrige ledere. Inden vi kan godkende jer får I muligheden for at præsentere jer selv og evt. Jeres idéer. Så jeg giver ordet til jer.

Marianne: Vi har valgt at lave en film på ca. 4 minutter, hvor vi præsenterer hvad vi gør i hverdagen lige nu.

<film>

Søren: Har nogen spørgsmål til bestyrelsen eller den indstillede ledelse?

Karen siger tak for indsatsen.

Mette og Thomas: Hvordan har I tænkt jer at fordele tiden mellem ledelsesopgaver og undervisning. Vi har haft mest med Silke at gøre og har indtryk af at det har været travlt.

Silke: Det har været travlt – meget pga. Restriktioner og ændringer. Det håber vi ikke at det fortsætter.

Marianne: Tine fortsætter med sine ledelsesopgaver. Jeg og Silke deler de resterende timer. Men pga. Restriktioner nu er vi næste så meget ude i klasserne som de andre lærere. Det betyder at der er mere arbejde om eftermiddagen.

Mette: Det er et vigtigt opmærksomhedspunkt.

Kathrine: Måske fylder ledelsesopgaver måske bare mere, end at man kan dele det halvt-halvt. Det skal I vurdere om tiden er nok til det, og det må I vurdere hen ad vejen. I skal som tidligere lærere gå ind i nogen opgaver I ikke har haft før.

Marianne: Det vi har sat som krav er at vi ikke skal have undervisning eller fag vi ikke har haft før.

Tine: Og så er der mange småopgaver som ikke behøver blive løst af enten en fra skolen eller børnehaven, men vi kan deles om opgaverne så vi kan træde ind i hinandens felter og deles om opgaverne og frigiver tid til dem der har brug for det.

Silke: Selvfølgelig er der begrænsninger i dette pga. Restriktioner.

Lars: Tidligere var skolelederen kun én person. Derfor er det muligt at fastholde undervisning.

Marianne: Og vi synes det er vigtigt, at have fingeren i mulden og huske hvordan det er at stå ude i klassen.

Kathrine: Jeg ved, at man med tiden bliver opmærksom på at man ikke har den tid til undervisningen som man gerne ville have haft. Jeg synes der kommer gode beskeder og gode tanker fra jer. Men det er for at I skal passe på jer selv og det er ikke sikkert at I kan blive ved at have så meget undervisning som I har nu.

Søren: afstemningen er slut. 33 har stemt ja - 1 har stemt nej. Bestyrelsens indstilling er godkendt.

Marianne, Silke, Tine: Det bliver skønt.

Mads: Vil gerne sige tak til jer nye ledere og tak til der derude der har stemt og taget imod indstillingen - det er vi meget glade for.

6. Evt.

Jytte: Spørgsmål omkring 9. klasse studierejse. Jeg vil gerne høre om bestyrelsen om studierejse for 9. klasse.

Silke: Det vi har valgt er at det bliver en studietur, som 9. klasserne er med til at have indflydelse på. Det skal være en tur, som skolen har råd til.

Marianne: Kina har vi diskuteret meget, og på mange fronter har det været besværligt at komme til Kina, både logistik og "hvor sikkert det". Vi har lagt Kina på hylden for lige nu, og tænker i andre retninger – men børn og lærere har indflydelse på det.

Lars: Hvis jeg må kommentere: Budgettet er uændret - så det er ikke fordi vi vil spare penge.

Silke: Det skal stadig være en stor rejse for børnene. Hvor det bliver, det skal de være med til at vælge.

Marianne: Var det svar på spørgsmålet?

Jytte: Ja, det var rigtig gode betragtninger. Førhen, når de startede med at gøre rent, var det "Kina": Nu skal det bare meldes ud, at der stadig er en tur – det er bare ikke Kina.

Marianne: Laglejr til august 2021 og fælleslejr 2022. Marianne forklarer laglejr og opdelingen med lillegruppe, mellemgruppe, storgruppe og ældstegruppe. Lejren varer mandag til torsdag

eller fredag alt efter lag og destination. Det skal I nok få meget mere at vide om fra lagene.

Søren: Andre ting til evt?

Det ser det ikke ud til. Generalforsamlingen er afsluttet, dog vil Mads gerne sige noget.

Mads: Tak til jer der dukkede op. Vi ses snart igen. Hvis I sidder og har lyst til at være i bestyrelsen, eller hvis I kender nogen, så prik til dem. Vi skal prøve at se hvad vi kan gøre, igen.

Tak til jer der dukkede op - det er vi glade for, og vi håber I kommer igen.

Generalforsamlingen slut kl. 20:53.